

Adetel Group optimise la gestion de ses Ressources Humaines avec Cegedim SRH

De la paie à la gestion des talents, le choix de TEAMS^{RH}, un SIRH innovant et évolutif, pour accompagner le besoin d'agilité et de performance de la fonction RH

Paris, le 20 décembre 2011 – [Cegedim SRH](#), acteur majeur du marché des services et des solutions pour la gestion de la paie et des ressources humaines, annonce un nouveau partenariat avec Adetel Group, spécialisé dans la conception, l'industrialisation et la fabrication de systèmes électroniques et de logiciels en environnements contraints.

Spécialisées dans l'ingénierie électronique et l'ingénierie des logiciels, les équipes d'Adetel Group (experts, ingénieurs et techniciens) interviennent dans de multiples domaines : aéronautique, ferroviaire, défense et sécurité, énergie, industrie, automobile et véhicules industriels, médical... Grâce à ses 600 collaborateurs, majoritairement constitués de cadres, Adetel Group propose une offre globale pour répondre aux attentes de ses clients, depuis l'expression de leurs besoins jusqu'à la production en série et le maintien en conditions opérationnelles (MCO).

Le choix d'un SIRH pérenne et évolutif pour répondre aux enjeux de complexité et de changement

Née en 1990, l'entreprise connaît une forte croissance depuis ces 10 dernières années. Elle fait le choix en 2009 de sécuriser sa paie en externalisant une partie de la gestion de ce processus auprès d'un des leaders du marché. Mais très rapidement, ce choix s'avère inadapté au regard des besoins et du contexte d'Adetel Group. « *Avec la croissance du groupe, aussi bien en termes de chiffre d'affaires que de recrutement, nos besoins et nos attentes ont évolué. La solution SIRH dont nous disposions ne nous offrait ni la flexibilité, ni la souplesse qui nous sont désormais nécessaires dans le traitement de nos processus RH* » explique Marjorie Morand, Chef de projet RH et Responsable de la paie.

« *D'autre part, parce que la richesse de notre entreprise est fondée sur l'expertise de nos collaborateurs, nous souhaitons, au-delà de la gestion de la paie, élargir notre périmètre fonctionnel à la formation et à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Nous nous sommes donc orientés vers une solution SIRH pérenne, globale et modulaire, capable d'intégrer la formation et la GPEC. Cet élément a été déterminant dans notre choix car il représente une priorité stratégique pour l'entreprise et un gage de performance* » précise Madame Morand.

Donner à chaque personne la possibilité de s'évaluer, de construire son parcours au travers d'un outil collaboratif, c'est inscrire la gestion des compétences comme un enjeu majeur de l'entreprise pleinement partagé avec, comme moteur, la motivation, le développement, et la performance tant collective qu'individuelle.

TEAMS^{RH}, une solution SIRH innovante, agile et performante

Adetel Group a donc misé, début 2011, sur la solution TEAMS^{RH} de Cegedim SRH. Fruit de plus de 25 ans d'expérience de l'externalisation de la paie et de la gestion des ressources humaines, TEAMS^{RH} est une plateforme SIRH résolument innovante offrant des solutions simples et agiles, adaptées aux besoins toujours plus complexes de la fonction RH. Nativement conçue pour l'outsourcing, elle présente une rupture en matière de choix technologique et d'architecture logicielle. Orientée vers une logique d'héritage, cette architecture confère nombre d'avantages : mutualisation des règles de gestion, optimisation du paramétrage, des mises à jour disponibles pour tous et au même moment. Elle permet également d'offrir, sans aucune installation, de nouvelles fonctionnalités développées pour l'ensemble de la communauté de clients.

Avec TEAMS^{RH}, Adetel Group bénéficiera dès janvier 2012 de processus RH homogènes et sécurisés, désormais adaptés à la gestion de ses 600 collaborateurs. Ce nouveau SIRH permettra également d'améliorer le service rendu en interne grâce à des gains de productivité et à l'accès aux données en temps réel. Il sera l'occasion de conforter la fonction RH dans sa mission stratégique et l'aidera à accompagner efficacement l'entreprise dans ses projets d'évolution et de changement.

Par ailleurs, la volonté d'Adetel Group de positionner le salarié et le manager au cœur du système d'information en sera facilitée. « *Le module TEAMS Portail RH va clairement nous y aider. Il offre des outils self-services aux collaborateurs pour une meilleure communication et donne aux managers une palette d'outils de pilotage et de reporting qui nous déchargeront de tâches administratives répétitives et sans réelle valeur ajoutée* » précise Marjorie Morand.

Enfin, avec des collaborateurs jeunes, dynamiques et hautement qualifiés (la moyenne d'âge est de 34 ans), Adetel Group souhaitait se doter d'une solution moderne et performante, à l'image de l'entreprise et de ses équipes. Selon Madame Morand, doter ses équipes d'un SIRH innovant et performant, « *c'est valoriser l'entreprise et récompenser en quelque sorte ses salariés* ».

A propos de Cegedim SRH

Cegedim SRH est un des acteurs majeurs du marché des solutions et services pour la gestion de la paie et des Ressources Humaines en France. Cegedim SRH s'appuie sur TEAMS^{RH}, sa plateforme de gestion de paie et de GRH entièrement développée en Java afin de proposer des prestations adaptées aux entreprises quels que soient leur taille et leur secteur d'activité. L'entreprise compte parmi ses clients des entreprises nationales et internationales, issues des grands comptes et du mid-market.

Pour plus d'informations : www.cegedim-srh.com

A propos de Cegedim :

Fondée en 1969, Cegedim est une entreprise mondiale de technologies et de services spécialisée dans le domaine de la santé. Cegedim propose des prestations de services, des outils informatiques, des logiciels spécialisés, des services de gestion de flux et de bases de données. Ses offres s'adressent notamment aux industries de santé, laboratoires pharmaceutiques, professionnels de santé et compagnies d'assurance. Leader mondial du CRM santé, Cegedim est également un des premiers fournisseurs de données stratégiques consacrées à ce secteur. Cegedim compte 8 500 collaborateurs dans plus de 80 pays et a réalisé un chiffre d'affaires de 927 millions d'euros en 2010. Cegedim SA est cotée en bourse à Paris (EURONEXT : CGM).

Pour en savoir plus : www.cegedim.fr

Contacts :

Sylvie DELANGLE
Cegedim
Relations presse

Tél. : +33 (0)1 49 09 68 81
sylvie.delangle@cegedim.com

Valérie DORMEAU-RALLI
Cegedim SRH
Directrice Marketing & Communication

Tél. : +33 (0)1 49 09 29 29
valerie.dormeau-ralli@cegedim-srh.com

Juliette DUMOULIN
Agence Presse-Papiers
Relations media

Tél. : +33 (0)1 46 99 69 69
juliette.dumoulin@pressepapiers.fr