

Mettre en place un Centre de Services Partagés : Cegedim SRH partage son expertise au Salon Solutions RH

Du 18 au 20 mars 2014 : Hall 5.3 (stand D24) - Paris Expo Porte de Versailles

Conférence « Les enjeux et les bonnes pratiques dans la mise en place d'un CSP »
Le jeudi 20 mars à 9h45

Paris, le 11 mars 2014 – [Cegedim SRH](#), spécialiste des services associés à la gestion de la paie et des ressources humaines, annonce sa participation à la 20^{ème} édition du Salon Solutions Ressources Humaines qui se tiendra à Paris Expo - Porte de Versailles du 18 au 20 mars 2014.

TEAMS^{RH} fait peau neuve

Cegedim SRH présentera sur son stand D24 son offre de service *SmartRH*, qui s'appuie sur sa plateforme SIRH en temps réel *TEAMS^{RH}*. Celle-ci propose une large gamme de fonctionnalités modulaires et personnalisables, adaptées aux différents enjeux de la fonction RH dans les entreprises de toutes tailles.



L'habillage et l'ergonomie de *TEAMS^{RH}* ont été repensés pour s'intégrer de façon harmonieuse dans l'offre globale *SmartRH*, comprenant les modules suivants : Portail, Paie-GA, Gestion des Ressources Humaines, gestion des temps et Pilotage RH.

Les Centres de Services Partagés : un modèle de productivité pour les RH



A l'occasion de ce salon, Cegedim SRH animera une conférence **jeudi 20 mars de 9h45 à 11h** sur le thème : « Les enjeux et les bonnes pratiques dans la mise en place d'un Centre de Services Partagés (CSP) ».

Un retour d'expérience client et l'intervention d'un responsable de Cegedim SRH permettront d'aborder les questions suivantes : comment appréhender la mise en place d'un CSP ? Quelle méthodologie et quelles bonnes pratiques appliquer ? Quels bénéfices est-il possible d'en retirer ?

Le concept de Centre de Services Partagés a vu le jour au milieu des années 1980 aux Etats-Unis. L'objectif initial était de centraliser des fonctions dites de support, donc non intégrées au cœur de métier et à faible valeur ajoutée. Depuis, le modèle a évolué, pour s'orienter vers la constitution de pôles de compétences forts. Ce modèle de productivité tente de plus en plus de DRH, soucieux d'optimisation.

A propos de
Cegedim SRH

Cegedim SRH est un acteur incontournable du marché des solutions et des services RH. L'entreprise dispose d'une expertise de plus de 25 ans dans le domaine de la gestion des salaires et des Ressources Humaines. Présente en Suisse, en France et au Royaume-Uni, Cegedim SRH compte parmi ses clients des entreprises nationales et internationales, de tous secteurs d'activité, issues des grands comptes et du mid-market.
Pour plus d'information : www.cegedim-srh.fr

Et suivez Cegedim SRH sur :  

*A propos de
Cegedim :*

Fondée en 1969, Cegedim est une entreprise mondiale de technologies et de services spécialisée dans le domaine de la santé. Cegedim propose des prestations de services, des outils informatiques, des logiciels spécialisés, des services de gestion de flux et de bases de données. Ses offres s'adressent notamment aux industries de santé, laboratoires pharmaceutiques, professionnels de santé et compagnies d'assurance. Leader mondial du CRM santé, Cegedim est également un des premiers fournisseurs de données stratégiques consacrées à ce secteur. Cegedim compte 8 000 collaborateurs dans plus de 80 pays et a réalisé un chiffre d'affaires de 902 millions d'euros en 2013. Cegedim SA est cotée en bourse à Paris (EURONEXT : CGM).

Pour en savoir plus : www.cegedim.fr

Et suivez Cegedim sur Twitter : [@CegedimGroup](https://twitter.com/CegedimGroup)

Contacts :

Aude BALLEYDIER

Cegedim
Relations presse
Tél. : +33 (0)1 49 09 68 81
aude.balleydier@cegedim.fr

Sheïma MAFTOUH

Cegedim SRH
Marketing & Communication
Tél. : +33 (0)1 49 09 77 92
sheima.maftouh@cegedim-srh.com

Guillaume DE CHAMISSO

Agence PRPA
Relations media
Tél. : +33 (0)1 77 35 60 99
guillaume.dechamisso@prpa.fr