

INDEX EGALITE HOMME FEMME 2020

UES BOULOGNE	2020
1- Ecart de rémunération (en %)	34/40
2- Ecart d'augmentations individuelles (en points de %)	20/20
3- Ecart de promotions (en points de %)	15/15
4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	15/15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10
89/100	

UES ALLIADIS	2020
1- Ecart de rémunération (en %)	39/40
2- Ecart d'augmentations individuelles (en points de %)	20/20
3- Ecart de promotions (en points de %)	15/15
4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	15/15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10
99/100	