

## INDEX EGALITE HOMME FEMME 2022

| UES BOULOGNE   | 2022 |
|--|------|
| 1- écart de rémunération (en %)  | 34   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 20   |
| 3- écarts de promotions (en points de %)   | 15   |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 15   |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5    |
| <b>89/100</b>  |      |



## INDEX EGALITE HOMME FEMME 2022

| SMART RX   | 2022 |
|--|------|
| 1- écart de rémunération (en %)  | 39   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 20   |
| 3- écarts de promotions (en points de %)   | 15   |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 15   |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 10   |
| <b>99/100</b>  |      |