

INDEX EGALITE HOMME FEMME 2022

UES BOULOGNE	2022
1- écart de rémunération (en %)	34
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5
89/100	



INDEX EGALITE HOMME FEMME 2022

SMART RX	2022
1- écart de rémunération (en %)	39
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10
99/100	